



1012 14th St NW, Suite 625, Washington, DC 20005
T: 202 234 2356 | F: 202 234 2358
info@amazonconservation.org

Descripción del Puesto: Gerente Senior (Senior Manager), Combatiendo Deforestación Ilegal

Organizational Background

Amazon Conservation Association (también conocida como Amazon Conservation) es una organización sin fines de lucro con sede en Washington, DC, EE.UU., con socios en toda la cuenca Amazónica. La misión de Amazon Conservation es unir la ciencia, la innovación y los pueblos locales para proteger la Amazonía, el bosque silvestre más importante del mundo. Como pioneros en conservación desde 1999, nuestro enfoque holístico se centra en tres áreas estratégicas: protección de áreas naturales, empoderamiento local, y la implementación de ciencia y tecnología al servicio de la conservación. Nuestro trabajo de campo, realizado a través de nuestras organizaciones hermanas Conservación Amazónica-ACCA en el Perú y Conservación Amazónica-ACEAA en Bolivia, se centra geográficamente en las cabeceras de la cuenca Amazónica. Desde esta base, incubamos soluciones que llevamos a escala mediante la creación de asociaciones en toda la región, incluyendo Ecuador, Colombia, Brasil, y Venezuela, donde hemos estado fortaleciendo la cobertura de nuestros esfuerzos de monitoreo en tiempo real para combatir la deforestación ilegal a través de nuestro emblemático Programa de Monitoreo de la Amazonía Andina (MAAP).

Hasta la fecha, nuestros esfuerzos más importantes:

- Ayudamos a establecer y apoyar la protección y gestión de más de 10,5 millones de acres de áreas de conservación en Perú y Bolivia.
- Apoyamos a la población local para construir una bioeconomía basada en los bosques en el suroeste de la Amazonía mediante la producción sostenible de açaí, nueces de Brasil y otros productos.
- Apoyamos a grupos indígenas, comunidades, gobiernos y ONG locales para combatir la deforestación ilegal mediante estrategias de defensa y monitoreo en tiempo real que emplean lo último en tecnología.
- Brindamos análisis de vanguardia sobre la deforestación, los incendios y el cambio climático en el 100% de la Amazonía a través de nuestro Programa de Monitoreo de la Amazonía Andina (MAAP).
- Llevamos a cabo investigaciones científicas que respaldan nuestros esfuerzos de conservación y la comprensión mundial de la Amazonía, tanto dentro como fuera de nuestras principales estaciones de investigación biológica.

A través de estos esfuerzos de conservación y construyendo alianzas sólidas en toda la región, estamos ampliando y profundizando nuestro trabajo para aplicar soluciones basadas en la naturaleza que fortalezcan la resiliencia climática de las personas y la naturaleza. Para obtener más información, visite www.amazonconservation.org.

La deforestación ilegal en la Amazonía se ha convertido en una de las principales amenazas para el futuro de sus bosques y las comunidades que intentan proteger y utilizar de forma sostenible el bosque vivo y sus recursos. Por este motivo, la lucha contra la deforestación ilegal se ha convertido en una de las prioridades de Amazon Conservation como parte de nuestra Estrategia 2020-2030. La financiación de la Fundación Gordon y Betty Moore está dando un gran

impulso a nuestros esfuerzos a medida que seguimos fortaleciendo este trabajo en los próximos años.

Descripción General del Puesto

El Gerente Senior (Senior Manager) de lucha contra la deforestación ilegal será una figura central en estos esfuerzos, liderando y gestionando todos los aspectos de una iniciativa de dos años financiada con una subvención destinada a combatir la minería de oro en la Amazonía, un proyecto apoyado por la Fundación Gordon y Betty Moore. Este papel fundamental implica supervisar la dirección estratégica, la implementación y la ejecución técnica del proyecto, asegurando la alineación con los objetivos de los donantes y las prioridades de la organización. Es importante destacar que este puesto también trabajará en estrecha colaboración con varios equipos dentro de Amazon Conservation para optimizar la coordinación y complementariedad con otras iniciativas en curso provenientes de diferentes financiadores públicos y fundaciones para optimizar el impacto de este proyecto.

El Gerente Sénior (Senior Manager) será el enlace principal con la Fundación Moore en este proyecto y gestionará las subvenciones, coordinará las asociaciones en el país y liderará un equipo multidisciplinario para lograr los objetivos del proyecto en varios países amazónicos.

El Gerente Sénior (Senior Manager), que reportará al Director de Programas y trabajará en estrecha colaboración con el Presidente y el Director de Estrategia y Política, se centrará en mejorar el monitoreo de la deforestación en tiempo real, fortalecer los marcos de políticas y desarrollar la capacidad entre las partes interesadas locales para abordar los impactos ambientales y sociales de la minería de oro. Esto incluye la participación activa en la supervisión técnica, la comunicación y los esfuerzos de promoción, al tiempo que dirige estratégicamente el proyecto para fomentar la colaboración con funcionarios gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil y grupos comunitarios. El rol exige un liderazgo sólido, experiencia en gestión de proyectos y un profundo conocimiento de la dinámica única de la región amazónica, lo que requiere fluidez profesional en inglés, español y/o portugués.

Responsabilidades Claves

Gestión y coordinación del proyecto (50 %)

- Proporcionar la gestión operativa y administrativa general del proyecto, garantizando que todos los componentes se entreguen a tiempo, dentro los objetivos del proyecto y dentro del presupuesto.
- En coordinación con los equipos de programas y desarrollo, actuar como punto de contacto con la Fundación Gordon y Betty Moore, proporcionando actualizaciones periódicas, informes y estados financieros.
- Coordinar las reuniones en el país de la Red de socios de MAAP para combatir la minería de oro y el personal del proyecto para garantizar la implementación sin problemas de las actividades del proyecto.
- Supervisar la implementación de todos los objetivos del proyecto con el equipo de MAAP junto con el Director de Estrategia y Política y el(la) Asistente de Investigación.

Supervisión técnica y participación de los socios (20 %)

- Trabajar en estrecha colaboración con los líderes técnicos y los socios para garantizar que los resultados técnicos del proyecto, incluido el monitoreo en tiempo real y el análisis de datos, sean de alta calidad y contribuyan a los objetivos del proyecto.
- Garantizar la integración de soluciones tecnológicas en los esfuerzos de conservación o gestión de recursos naturales dentro del proyecto.
- Administrar las relaciones con los socios en el país, brindando apoyo y orientación para garantizar la implementación eficaz de las actividades del proyecto.
- Facilitar iniciativas de desarrollo de capacidades para socios y partes interesadas locales, incluidas sesiones de capacitación y talleres.

Comunicaciones e informes (20 %)

- Preparar informes de alta calidad, informes de políticas y otros materiales de comunicación para diversas audiencias, incluidas las partes interesadas técnicas y no técnicas, en coordinación con el equipo de comunicaciones, el director de políticas y estrategias y los socios locales.
- Representar al proyecto en foros nacionales e internacionales, abogando por cambios de políticas y compartiendo los éxitos del proyecto y las lecciones aprendidas.

Liderazgo estratégico (10 %)

- Establecer la dirección estratégica del proyecto en consonancia con los objetivos de los donantes y las prioridades organizacionales.
- Interactuar con múltiples partes interesadas, incluidos funcionarios gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil y grupos comunitarios, para fomentar la colaboración y alcanzar los objetivos del proyecto.
- Liderar el desarrollo y la ejecución de la política y la estrategia de promoción del proyecto, trabajando en estrecha colaboración con el director de políticas y estrategias para influir en los cambios de políticas en varios niveles.

Requisitos Necesarios

- Gestión de proyectos:
 - De 6 a 10 años de experiencia relevante (las pasantías pueden contabilizarse para este requisito) en la gestión y coordinación de programas o proyectos, en particular en entornos complejos y con múltiples partes interesadas.
 - Sólida experiencia en gestión de recursos naturales, conservación, política ambiental o un campo relacionado, con un enfoque en la región amazónica.

- **Comunicación y promoción:**
 - Experiencia comprobada en desarrollo de políticas, promoción y compromiso con funcionarios gubernamentales y foros internacionales.
 - Sólidas habilidades de comunicación escrita y oral, con la capacidad de hacer presentaciones efectivas para diversas audiencias.

- **Otras habilidades:**
 - Licenciatura en ciencias ambientales, geografía, políticas públicas o un campo relacionado.
 - Sólidas habilidades organizativas y atención al detalle.
 - Inteligencia emocional y autoconsciencia demostradas, con la capacidad de gestionar relaciones de manera eficaz, navegar en dinámicas interpersonales complejas y fomentar un ambiente de equipo positivo.
 - **Se requiere fluidez profesional en inglés y español y/o portugués para facilitar la comunicación con diversas partes interesadas.**
 - Capacidad demostrada para liderar actividades de forma independiente bajo supervisión y orientación limitadas.
 - Sólidas habilidades para la resolución de problemas y la capacidad de gestionar equipos técnicos de organizaciones asociadas de manera eficaz a través de relaciones de trabajo a distancia.

Calificaciones Preferidas

- **Experiencia técnica:**
 - Maestría en ciencias ambientales, geografía, políticas públicas o un campo relacionado.
 - Amplia experiencia con tecnologías de monitoreo en tiempo real, SIG y análisis de datos en proyectos de conservación o gestión de recursos naturales.

- **Experiencia regional y sectorial:**
 - Experiencia práctica en la región amazónica, con un profundo conocimiento de su dinámica ambiental, social y política.
 - Experiencia en iniciativas destinadas a combatir la deforestación ilegal, los delitos contra la naturaleza y promover prácticas sostenibles de uso de la tierra.

Detalles del puesto (salario, beneficios, ubicación):

La ubicación para este puesto es flexible. Lo ideal es que el candidato tenga su base en la oficina de Amazon Conservation en Washington, DC, en otros lugares estratégicos de los EE. UU. o en un país amazónico clave (como Brasil, Colombia, Ecuador, Bolivia o Perú), pero se pueden considerar otros acuerdos remotos. Si no tiene su base en Washington DC, se requerirán viajes periódicos a esta ubicación, con un presupuesto de viaje asignado para este puesto. También se requerirán viajes internacionales dentro de América Latina según sea necesario, con al menos un viaje obligatorio por año. La oficina de Amazon Conservation en Washington, DC opera en un entorno de trabajo híbrido.

Se ofrece un salario competitivo en función de la experiencia y la ubicación del candidato. Amazon Conservation ofrece un paquete de beneficios competitivo que incluye cobertura médica, dental, visual, discapacidad a corto y largo plazo pagada por el empleador, cobertura



1012 14th St NW, Suite 625, Washington, DC 20005
T: 202 234 2356 | F: 202 234 2358
info@amazonconservation.org

del 70 % para dependientes, así como un plan de pensión equivalente, 12 días de enfermedad, 25 días de vacaciones y 3 días personales. Para los solicitantes fuera de los EE. UU., se pueden hacer otros arreglos para la cobertura de beneficios.

Compromiso DEI:

Amazon Conservation se compromete a establecer y fomentar un entorno equitativo e inclusivo donde todos los miembros se sientan seguros, apoyados y valorados. Creemos que la diversidad de experiencias, posiciones y perspectivas es de vital importancia para maximizar nuestro trabajo de protección de la selva amazónica. Creemos que todo el personal, los voluntarios, los socios y otras personas asociadas con nuestra organización merecen realizar su trabajo libres de cualquier forma de acoso, racismo o discriminación. En este sentido, hemos formado el Grupo de trabajo de justicia social, una sección transversal interna de personal voluntario que está comprometido con la construcción de su estrategia de diversidad, equidad e inclusión (DEI) y con liderar a la organización en el logro de sus objetivos de DEI, incluso en sus prácticas de contratación y participación de los empleados. Amazon Conservation es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades (EOE).

Pautas de Solicitud

Se invita a los candidatos interesados a enviar su currículum, carta de presentación y lista de tres referencias a applications@amazonconservation.org con el asunto "Gerente Senior (Senior Manager)".

No se evaluarán las postulaciones que no incluyan todos los materiales requeridos. Debido al alto volumen de postulaciones, la organización solo responderá a los candidatos finalistas. No se permiten llamadas telefónicas.

Se evalúa a los candidatos de manera continua. El puesto está abierto hasta que se cubra y está disponible de inmediato.